



פורמט תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

1. שם הארגון: עיריית אופקים

2. מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: בינונית

3. מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים):
0% - 1.5% (1-6 עובדים)

4. פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: שולה דהן תפקיד: מנהלת משאבי אנוש

כתובת מייל: shulad@ofaqim.muni.il טלפון: 08-9928536

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

1. ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
<p>מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: <u>לא פורסמו בשל עמידה מלאה בשנה החולפת.</u></p> <p>כמה מתוכן משרות ייעודיות? <u>לא נפתחו בשל עמידה מלאה בשנה החולפת.</u></p> <p>מספר המשרות הייעודיות שאוישו?</p> <p>פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/ אוישו:</p> <ul style="list-style-type: none"> • המשרה: _____ אויש: כן/לא • המשרה: _____ אויש: כן/לא • המשרה: _____ אויש: כן/לא 	<p>מספר המשרות הייעודיות שתכנן לאיש בשנה החולפת.</p> <p><u>לא, עמידה מלאה בשנה החולפת.</u></p>

2. משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: לא

3. קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא נעשה בעקבות עמידה מלאה בשנה החולפת.

4. האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/ לא

5. פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

	לא נעשו פניות בשל עמידה מלאה בשנה החולפת

6. התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

לא עלה צורך, בשנת 2018 הוסדרה חניה ייעודית לעובד עם מוגבלות.

7. פעולות נוספות שנעשו בארגון:

א. העירייה והממונה אירחו את כל הממונים בדרום ליום עיון ולמידה להכנת תוכנית שנתית (2018).

ב. העירייה בנתה בשיתוף משרדי ממשלה- מפעל מקדם תעסוקה "יוצרים עתיד" לאנשים עם מוגבלות, המשלם שכר מותאם ויבוצע ע"י זכיון של העירייה- "עלי נגב", שיפתח ב 04/2020.

ג. העירייה מינתה את הגב' גלינה סבג- לעו"ס שיקום, שתרכז את הנושא.

ד. העירייה מקדמת את הנושא של העסקת עובדים עם מוגבלות בעיר וכן בעיריה והנגשת מבני ציבור בעיר.

8. פירוט הלקחים שהופקו:

בשל הידיעה שאנו עומדים ביעד מלא עד כה, לא נעשו פעולות לקידום קליטת עובדים עם מוגבלות, העירייה מקדמת ומוכוונת בגישה שיש לקלוט עובדים עם מוגבלות בהתאם לצרכים ודרישות התפקיד.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

1. ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב ליעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: לקראת פתיחת שנה"ל נפרסם מודעות לדרישה של כ-25 משרות לסייעות צמודות ומלווים בהסעות וכן תפקידים ע"פ צורך בעירייה / משרות המוניציפליות.

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: **6**

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: **24%**

פירוט המשרות הייעודיות:

סייעות צמודות, פדגוגיות, רפואיות, מלווים בהסעות ומשרות נוספות על פי צורך ודרישה.

2. מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

הפעולות שבכוונתנו לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו:

- הוספת הוראה, פסקה בפרסום מכרזים להעדפה מתקנת שהתפקיד מיועד גם לאנשים עם מוגבלות.
- פרסום מכרזים בעיתונות מקומית הכוללת את הפסקה בדבר העדפה מתקנת.
- פנייה למרכז "תעסוקה שווה" למציאת מועמדים מתאימים מהמאגר אצלם לתפקידים הנדרשים.
- פניה לאגף לשרותים חברתיים עם פרסום המכרז לסיוע באיתור מועמדים מתאימים.
- הדרכות והרצאות למנהלי מחלקות בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות.

3. הגופים אליהם פנינו ובכוונתנו לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

לעו"ס קידום העסקת אנשים עם מוגבלות של העירייה	"מרכז תעסוקה שווה"
	שרות תעסוקה אופקים

4. פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון הכשרת צוות/ חברי ועדת מכרזים לבחירת כ"א ע"י גורם חיצוני מטעם מרכז "תעסוקה שווה".

הוספת הוראה, פסקה בפרסום מכרזים להעדפה מתקנת, התפקיד מיועד גם לאנשים עם מוגבלות ופרסום מכרזים בעיתונות מקומית וכן עדכון על דרישה לתפקידים ומשרות למרכז "תעסוקה שווה" למציאת מועמדים מתאימים מהמאגר אצלם לתפקידים הנדרשים.

ד. גופי סיוע

מרכזי " תעסוקה שווה" משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.

טלפון: 1700-50-76-76 <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות
בירור ועוד.

טלפון: *6763, מייל pniotnez@justice.gov.il אתר האינטרנט www.gov.il/mugbaluyot

להלן רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

https://www.gov.il/he/departments/general/job_placement_entities_list

מרכז השאלת ציוד להתאמות

טלפון: 03-9543314, אתר אינטרנט: www.hatamot.org